

Wir lehren Wirtschaft.
Seit 1956.

VWA

Fit für die (Team-) Leitung: Führen, aber locker!

In 4 Modulen zur effizienten
Führungskraft



Modul 1: Führung und Persönlichkeit - Ihre Standortbestimmung

- Ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen
- Ihre Ressourcen, Stärken und Potenziale
- Ihr Selbst- und Fremdbild

Modul 2: Führen und Prozesssteuerung

- Umgang mit Komplexität
- Umgang mit knappen Ressourcen und kleinem Budget
- Umgang mit Macht und Ohnmacht

Modul 3: Führung und Verantwortung für das Team

- Ihr Rollenverständnis auf dem Prüfstand
- Ihre Verantwortung und Zuständigkeit als Führungskraft
- Führung im Sandwich: Chancen und Herausforderungen

Modul 4: Toolbox Führung: Kommunikation und Konflikt

- Ziele vereinbaren und delegieren
- Mitarbeitergespräche führen
- Konfliktlösungen moderieren

Referentin



Dr. Annette Feuchter

Führungskraftetrainerin mit 25 Jahren Leitungserfahrung in der freien
Wirtschaft und Verwaltung, Systematisch-lösungsorientierte Supervisorin &
Coach und ausgebildete Mediatorin



Gebühr

1 Modul (2 Tage) 550,00 €
Gesamtlehrgang 1.990,00 €



Modul 1: 12./13. März 2025
Modul 2: 14./15. Mai 2025
Modul 3: 1./2. Juli 2025
Modul 4: 7./8. Oktober 2025

Über die Modulreihe

In der 8-tägigen Seminarreihe entwickeln Sie systematisch Ihre Führungskompetenz. Sie reflektieren Ihre Persönlichkeit, Ihre Haltung und Ihre Werte, Sie erproben den Umgang mit Mitarbeitenden in herausfordernden Situationen und erarbeiten Strategien für die komplexen Herausforderungen, die Ihnen der Führungsalltag bietet.

Damit Sie locker alle Herausforderungen als Führungskraft meistern können empfehlen wir Ihnen den Besuch aller Module. Zur gezielten Weiterentwicklung können aber auch einzelne Module gebucht werden.

Zielgruppe

Sie sind neu in der Führungsrolle, haben erste Führungserfahrungen gesammelt und die ein oder andere Herausforderung bereits gemeistert? Sie erleben, dass in Ihrem Führungsalltag häufig widersprüchliche Anforderungen an Sie gerichtet werden und suchen einen für Sie passenden Umgang mit diesen Zwickmühlen? Sie mögen Ihre Mitarbeitenden, sind aber trotz allem hin und wieder einfach sprachlos?

Dann sind Sie in dieser Seminarreihe richtig und können die für Sie passenden Antworten finden. Führung ist komplex. Standardlösungen gibt es nicht, da Führung stets Selbstführung, Menschenführung, Teamführung und Organisationsführung zur gleichen Zeit ist und häufig unklar ist, wo zuerst Handlungs- bzw. Entscheidungsbedarf besteht.

Ihre Referentin

Dr. Annette Feuchter ist Führungskräftetrainerin mit 25 Jahren Leitungserfahrung in der freien Wirtschaft und im Weiterbildungsbereich. Außerdem bringt sie in Ihre Seminare ihr Fachwissen als systemisch-lösungsorientierte Supervisorin & Coach ein. Sie hat eine Zusatzqualifizierung in Hypnotherapie und NLP und ist ausgebildete Mediatorin.

Fragen? Ihre Ansprechpartner



Stefan Willenbücher

Konzeption und Beratung

Tel: 0621 43218-11

E-Mail: willenbuecher@vwa-rhein-neckar.de



Nicole Wiegel

Anmeldung und Information

Tel: 0621 43218-16

E-Mail: wiegel@vwa-rhein-neckar.de

Modulbeschreibungen

Modul 1: Führung und Persönlichkeit - Ihre Standortbestimmung

In diesem Seminar befassen Sie sich mit Ihren persönlichen Stärken und Ihren Ressourcen, um Ihre Rolle als Führungskraft ausfüllen zu können. Sie erkennen Ihr persönliches Entwicklungspotenzial und arbeiten daran, wie Sie selbstbewusst in Führung gehen können. Wirkungsvolle Methoden unterstützen Sie dabei, Ihre persönlichen Führungskompetenzen zu entdecken und weiterzuentwickeln.

12./13. März 2025

Modul 2: Veränderung und Prozesssteuerung

Als Führungskraft können Sie mit Ihrem Team Veränderungsprozesse gestalten. Entwickeln Sie ein Gespür für die Aus- und Nebenwirkungen einer Veränderung und geben Sie Ihren Mitarbeitenden Zeit, damit sie sich mit Ihnen auf das Neue einstellen können. Nach dem Seminar wissen Sie, wie Sie Ihr Team zielorientiert führen und Veränderungsprozesse für alle interessant gestalten können.

14./15. Mai 2025

Modul 3: Führen und Verantwortung für das Team

Um ein Team erfolgreich zu führen ist es notwendig, sich der Bedürfnisse und Motive der Mitarbeitenden bewusst zu werden. Die Ziele und die Aufgabenerfüllung der Organisation haben die höchste Priorität und müssen mit den Vorstellungen einzelner Mitarbeitenden in Übereinstimmung gebracht werden. Lernen Sie, wie Sie den Schlüssel zu jedem Einzelnen Ihres Teams finden.

1./2. Juli 2025

Modul 4: Toolbox Führung - Kommunikation und Konflikt

Souveräne Kommunikation ist entscheidend, um das Team für neue Aufgaben zu begeistern und klare Erwartungen zu setzen. Holen Sie regelmäßig gezielt Feedback ein. Kluge Führung zeigt sich in der alltäglichen Kommunikation: Nutzen Sie neben jährlichen Mitarbeitergesprächen auch regelmäßige bilaterale und Teamgespräche. Schaffen Sie Regeln und Routinen und vergewissern Sie sich, dass Ihre Mitarbeitenden den gemeinsamen Weg verstehen und mit ihm einverstanden sind

25. April 2024



VWA Rhein-Neckar e.V.
Heinrich-Lanz-Str. 19-21
68165 Mannheim



Tel: 0621 432180

E-Mail: info@vwa-rhein-neckar.de

Web: <https://vwa-rhein-neckar.de>